

贵州财经大学 2024 年工作要点

2024 年，是中华人民共和国成立的第 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。学校工作的总体要求是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和党的二十大精神，全面贯彻全国、全省教育工作会议精神和全省高等教育高质量发展大会精神，紧紧围绕立德树人根本任务，持续强化党建引领，聚焦“学风”“数字”“人才”三个关键词，狠抓学风建设，抢抓数字机遇，善抓人才工作，推动学校内涵发展和高质量发展。

一、强化党建引领，为高质量发展提供根本保证

1. 巩固拓展主题教育成果。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制，推动广大党员干部更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。坚持学思用贯通、知信行统一，持续做好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的深化、内化、转化工作，不断从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧，进一步把主题教育成果转化为履职尽责的强大动力，不断推动学校各项事业高质量发展。

〔牵头单位：党委组织部、党政办公室、党委宣传部，各院级党

组织]

2. 加强党对学校工作的全面领导。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实。坚持把贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央决策部署作为长期政治任务、战略任务，完善贯彻落实的闭环管理工作机制，实行台账管理、加强跟踪督办，确保件件抓到位、项项落到底。全面落实党委领导下的校长负责制，按要求及时向省委教育工委报告落实党委领导下的校长负责制运行情况。校党委班子成员定期深入分管和联系单位列席党组织会议和党政联席会议，指导修订完善领导班子议事和决策机制。全面贯彻中央巡视工作方针，有力抓好十三届省委第二轮巡视意见反馈问题整改，做好巡视反馈问题“回头看”，强化巡视整改成果运用，着力巩固拓展整改成果，切实提升巡视整改质效。〔牵头单位：党政办公室、党委组织部、党委宣传部、党委统战部，各院级党组织〕

3. 提高基层党建工作质量。持续把“五级书记抓党建”有关要求引向深入，加强日常监测调度，逐级压实主体责任。围绕“黔进先锋·贵在行动”总载体，加强制度、队伍、品牌+党建研究“3+1”建设，持续抓好校级“五个一批”工程创建培育，不断强化“一院一品”“一支部一特色”。坚持抓基层打基础，认真做好基层党组织的设置，选优配强基层党组织书记。坚持党建引领，推动党建工作和业务工作深度融合，切实将党建优势转化为

发展优势、党建资源转化为发展资源、党建成果转化为发展成果。坚持政治标准和政治要求发展党员，持续做好未满 18 岁申请入党和发展入党人员党员身份认定工作。加强党员教育培训，持续深化开展“党课开讲啦”活动，锤炼过硬党性。严格党员日常管理，积极开展立足岗位作贡献、建言献策等活动，引导广大党员做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。加强思想引领，组织引导党员在网络空间弘扬主旋律、传播正能量，让党旗在网络空间高高飘扬。加强干部队伍建设顶层设计，扎实做好干部选拔任用工作，强化干部监督管理和教育培训，不断提升干部队伍能力素质。〔牵头单位：党委组织部、党政办公室、党委宣传部、党委统战部，各院级党组织〕

4. 纵深推进全面从严治党。持续深化党风廉政建设，落实中央中央八项规定及其实施细则精神，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。召开 2024 年全面从严治党工作会议，校党委每半年召开 1 次会议专题研究全面从严治党工作，每半年与省纪委省监委派驻贵州财经大学纪检监察组召开 1 次会商会。突出常态长效纠治“四风”，组织开展违规吃喝、违规发放津补贴、违规配备公务车等问题专项治理；开展“四风”问题监督检查。加强和推进新时代廉洁文化建设，深入推进“清廉贵财”建设，依托“清风贵财”主题廉洁文化书画作品展、集中警示教育、家庭助廉活动等，开展好党性、党风、党纪和廉洁教育。加强对巡察工作的研究谋划、部署推进和跟踪问效，学习贯彻巡视工作条例，加

强配套制度建设。强化巡察整改和成果运用，加强统筹协调、跟踪督促、汇总分析，增强以巡促改、以巡促建、以巡促治实效。完善巡察监督与其他监督协调贯通，构建系统集成、协同高效的监督机制，更好发挥巡察综合监督作用。〔**牵头单位：机关纪委、第一二三纪检工作协作组、党政办公室、党委宣传部、党委组织部（巡察办）**〕

5. 做好统战群团工作。加强党委对统战群团工作的领导，加强统一战线理论政策研究。优化党外干部队伍结构，做好民主党派基层组织换届工作。统筹抓好工青妇建设，组织召开第七届教代会暨第八届工会会员代表大会第四次会议，做好提案征集和办理工作。做好成立妇联的相关工作，组织召开第一次妇女代表大会。狠抓基层学生团体建设，以团支部、研究生会等建设为重点，大力夯实群团基层基础。充分发挥“五老”作用，继续做好关心下一代工作。切实做好离退休教职工的服务保障工作，把离退休工作处打造成老同志的康乐之园。〔**牵头单位：党委统战部、离退休工作处、工会、团委、校关工委**〕

二、准确把握使命，开创学校建设新局面

6. 纵深推进“生态贵财”建设。保质保量按时完成贵州财经大学东区教学及生活重点区域绿化项目规划和建设工作，积极推进校友林规划工作。实施合同节水工作，完成节水展馆、节水监测平台等建设，完成省级节水型高校创建工作。推动智慧节水和物业监控平台建设，重点打造高效能数字化节能化后勤保障

服务保障体系，形成节约、高效、优质的后勤服务保障新格局。完成生活污水排入城镇污水管网相关问题整改。〔牵头单位：发展规划处（学科建设办公室）、后勤处、国有资产管理处、校友会〕

7. 扎实开展“人文贵财”工作。强化统筹协调，推进学校阅读空间的建设和提供良好的读书环境和条件，着重培养学生的人文素养。高质量举办迎新活动、“师生下午茶”“食堂陪你过佳节”、毕业季活动，加强“贵财有爱”社区建设，创新开展“贵财健康行”，持续营造浓厚的人文氛围。加强学校通勤保障，优化交通车运行时间和线路。充分发挥教职工生、离退休老干部的作用，提升主人翁意识，改善工作条件，保障收入待遇，凝心聚力促进学校发展。〔牵头单位：“人文贵财”建设工作专班、后勤集团、后勤处、离退休工作处、计划财务处〕

8. 聚力人才资源，推深“人才强校”战略。主动对接贵州省百千万人才引进计划，拓宽“以才引才”“揭榜制”“柔性引才”等渠道，力争引培高层次人才 50 名；搭建人才发展平台，提供多元化人才成长路径，着力打造特色人才培育体系，优化人才发展环境，营造尊才爱才的良好氛围。深化人才管理模式改革，建好人才资源库，提升数据治理、人才服务和协同管理能力；完善人才评价机制，坚持把师德师风作为评价的第一标准，创新评价方式，强化评价结果共享和应用。〔牵头单位：人事处（教师工作处）〕

9. 推进数字校园建设，全面提升“数字治校”水平。聚焦学校中心工作，按照“夯基座、强应用、促共享”原则，实施数据治理工程，推进数据中心建设，全面推进学校统计数据融合。推进数据标准建设和归口管理，逐步实现数据共享，提升数字化治理水平。持续推进智慧教学环境、计算资源和存储资源扩容、智慧图书馆、智慧通行系统、电子印章管理系统、教师学术档案、馆藏档案数字化和“一站式服务大厅”等项目建设，全面推进东区教学及生活重点区域绿化建设，启动“校友林”和“学术空间”规划建设。强化信息和数据安全保障，推进办公软件正版化建设，防止重大安全事故发生。〔牵头单位：统计与信息化建设领导小组办公室、现代教育技术中心、管理质量监控办公室、数学与统计学院、信息学院〕

10. 强化内控管理效能。严格贯彻落实“过紧日子”的要求，力争压缩学校公用经费 10%。进一步强化预算的刚性约束，坚持勤俭节约办事业，从严从紧控开支，不断优化资金支出结构，优先保障学校重点工作，切实提高资金使用效能，形成厉行节约反对浪费的内控长效机制。优化创新学校财务管理制度，坚持多渠道开源节流，提升财务服务保障质量。聚焦核心业务，紧盯关键领域，提高采购质量与效率，优化资产配置，盘活低效闲置资产，提高资产使用效率和效能；进行多角度、全方位、可持续的监督，规范权力运行，健全内部控制管理体系，实现内部控制全面、有效实施。〔牵头单位：计划财务处、国有资产管理处、审计处、

后勤处]

11. 切实加强平安校园建设。统筹抓好发展和安全两件大事，牢固树立总体国家安全观，坚决维护国家安全和政治安全，守牢校园意识形态主阵地，切实抵御和防范宗教渗透。加大人防、物防、技防建设力度，筑牢校园安全稳定工作基础。持续推进“一把手、网格化、周调度”工作机制、系统分析研判机制、应急处置机制落实，提升稳控工作能力。积极推动全方位、全过程安全教育，做到安全教育常态化制度化。切实提高学生心理健康工作针对性和有效性，加强专业支撑和科学管理，提升学生心理健康素养。建立完善校园周边综治联防联控工作机制，推动影响校园及周边安全问题的及时化解和妥善解决，筑牢校园安全防线。〔**牵头单位：保卫处、党委统战部、学生工作部（处）**〕

三、夯实学科建设基础，开启学科内涵建设新篇章

12. 加强学科平台建设，优化学科专业结构。加强“数据科学与应用”教育部国际产学研用学科联盟建设，推动数据科学领域国际产学研用合作高质量发展。深化博士后科研流动站建设，吸引、培养、使用更多高层次人才。全面落实《贵州省普通本科高校学科专业调整优化实施方案》，完善我校学科专业调整优化实施方案，优化调整学科专业结构。进一步抓好学位授权审核工作，力争新增 1-2 个博士学位授权点，新增 5-6 个硕士学位授权点，实现中外合作办学硕士项目突破。不断巩固专任教师学科 - 专业 - 课程“三位一体”建设成效。〔**牵头单位：发展规划处（学**

科建设办公室)]

13. 加强学科内涵发展，提升学位点建设水平。按照“一体两翼”的学科战略布局，持续“做强经管学科、做硬理工学科、做实文法学科，做特其他学科”。坚持“学院办大学，学院建学科，一院一学科”的理念，加强对已有的硕博士点内涵建设。强化主体责任，以学科评估、专业学位点评估为抓手，对标对表，补短板、强弱项，提升学科整体水平和竞争力。持续推进统计学、应用经济学、马克思主义理论等10个学位授权点周期性合格评估工作。加强与学界专家学者交流，开展学位授权点跟踪服务。

〔牵头单位：发展规划处（学科建设办公室）、各学院〕

四、深化综合改革，聚集人才培养新动能

14. 完善“三全育人”长效机制。坚定社会主义办学方向，“坚持立德树人、锻造‘儒魂商才’”人才培养目标，依托“十大育人”体系持续推进“三全育人”提质创新，不断提升新时代学校思想政治工作质量。落实全校“三全育人”试点工作的顶层设计和实施方案，将思想政治工作融入人才培养各环节，构建“三全育人”一体化工作体系。强化课程育人效果，将课程育人作为教学督导和教师考核的重要评价内容。推进科研育人，引导师生积极参与科技创新团队和科研训练。突出实践育人，健全完善社会实践长效机制，持续开展社会实践精品项目建设。加强校园文化建设，打造特色校园文化活动品牌。深化网络文化建设，健全完善网络管理机制。加强育心与育德相结合，多措并举加强新时

代大学生心理健康教育工作，深入推进心理育人工作；扎实做好学生资助工作，建立国家资助、学校奖助、社会捐助、学生自助的资助体系，构建物质帮助和精神激励有效融合的资助育人长效机制。完善管理育人，强化师德师风建设，激发育人积极性和创造性。发挥服务岗位育人功能，推动服务质量和育人效果作为评价服务岗位效能的主要依据。强化组织建设与教育引领，发挥各级党组织和群团组织的育人保障功能。**〔牵头单位：党委宣传部、学生工作部（处）、教务处、研究生院、团委〕**

15. 创新落实“五育并举”。依托实践教学、创新创业教育、社会实践活动、志愿服务、军事训练等载体，将理论教育与实践训练有机结合。不断完善工作机制，拓宽实践育人平台，以《劳动教育与实践》课程为载体，不断强化学生专业知识和劳动技能；以学科竞赛为抓手，不断提升学生自主创新和实践能力；以大学生艺术展演活动为契机，不断提高学生审美能力和人文素养。以健康第一为理念，广泛开展普及性体育活动，全面提高学生体育素养。充分发挥“儒魂商才”第二课堂的教育功能，促进学生德智体美劳全面发展。大力推进学习型“俱乐部”建设，促进学生自主学习，帮助学生实现自我成长与发展，逐步构筑实践育人新高地，统筹推进全方位实践育人。**〔牵头单位：教务处、学生工作部、团委、各教学单位〕**

16. 提高本科教学质量。持续加强学风、教风、校风建设，强化课堂教学管理，全面提升本科教育教学质量，扎实做好审核

评估迎评准备工作。提高本科生实践操作能力，构建以“教学第一课堂、实践第二课堂、网络新课堂、社会大课堂”为主体的新时代教育体系。实施教学数字化提升工程，加强学生数字能力培养，提高教师教学数字化素养，推进数智化教学环境建设，全面提升学校教学信息化水平。深入实施《贵州财经大学学业提升管理办法》，以升学率（学术型人才）、考证率（应用型人才）、双创学科竞赛参与率（创新型人才）为抓手推进学风建设。力争新增国家级一流本科课程7门，体测优良率达到15%，本科生升学率达到15%。〔牵头单位：教务处，各学院〕

17. 促进研究生教育提质增效。实施优质生源工程，争取硕士招生推免资格，完善分类考试、综合评价、多元录取、严格监管的硕博招生流程和机制，精准选拔优秀人才。以研究生思政教育内涵建设为引领，夯实研究生培养制度体系，积极推进专业学位与学术学位分类培养模式，深化科教融汇、产教融合，探索形成专业学位研究生瞄准企业“真问题”，开展“真研究”的产教融合研究范式。推进与行业产业共同制定培养方案、共同开发实践课程，建强研究生联合培养基地和研究生工作站等教育平台，稳步推进深入行业产业的调研实践，探索实施“专业学位+实践创新”育人模式。抓好“研究生大地服务团”“一院一村舍”建设，加强服务对象联络共建，引导硕博研究生提升能力水平。力争硕士研究生升学率达到8%。〔牵头单位：研究生院、发展规划处（学科建设办公室）、各学院〕

18. 加强实验教学与创新创业教育。加强实验项目库建设，实现实验教学闭环管理，加强校外实践基地建设，使本科生专业实习和毕业实习单位挂钩，把校企合作落在实处。推动科技小课堂落地落实，把学生实习实践场景延伸到生产、科技一线。以赛促学，推动学校双创教育教学改革。积极做好大学生创新创业计划项目、创业园项目的遴选等各项组织筹备工作，积极组织开展中国国际大学生创新大赛，力争实现成绩新突破。推动学校创新创业信息化发展，强化创新创业项目库建设，推进信息技术与教学系统深度融合，为双创教育数字化建设赋能。聚焦贵州产业发展需求，立足学科专业特色，开展“经管+”“康旅+”“数字+”校企合作，助力企业技术平台能力提升。〔牵头单位：教务处、研究生院〕

19. 强化招生与就业工作。实施本科招生生源质量提升工程，积极稳妥做好新高考第一年招生录取各项工作，力争实现本科生扩招 500 名，研究生扩招 100 名。主动适应我省重大发展战略，申报设置数据科学本科专业。对专业进行动态管理，申请撤销 2-3 个不适应社会经济发展的本科专业，促进专业建设质量的持续优化。进一步提升学校毕业生初次毕业去向落实率，确保高于全省平均水平，完成省委省政府就业工作“双八”目标；配合做好贵阳贵安“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动，提升毕业生在贵阳贵安就业比重。持续推进校、院、系、导师及辅导员四级联动工作机制，全面强化就业服务工作。持续加强预征班

建设，高质量完成大学生征兵工作。〔牵头单位：招生就业处、教务处、研究生院、武装部〕

20. 做好留学生教育和继续教育。做好留学生招生入学审核把关、提高教学培养过程质量、拓展毕业学生就业方向各环节管理工作，特别是在优化学校来华留学教学培养方面下足工夫，严格执行“谁培养、谁负责”原则，根据各专业培养要求，结合留学生教学特点做好培养方案。鼓励并支持留学生参加各类活动、比赛，将“留学贵财”品牌继续做大做强。积极拓展与本地企业、高校、职业院校间的合作，为留学生教学实践、创新创业创造沃土，真正让留学生实现学以致用。进一步拓展高等教育自学考试衔接项目，继续开展与省内中高职院校合作办学，依托继续教育学历教育的优质平台，更好地发挥服务社会的功能，不断提升自学考试助学服务质量和能力。〔牵头单位：国际交流合作处、继续教育学院〕

21. 强化教师思想政治和师德师风建设。将党的领导贯穿教师队伍建设全过程，成立党委教师工作委员会，研究审议学校教师思想政治及师德师风建设重大事项，指导各单位（部门）开展工作。完善教师思想政治和师德师风建设体制机制，建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍。常态化制度化开展理想信念教育，坚持师德师风第一标准，切实提升教师思想政治素质和职业道德水平。健全学校党委、院级党组织、教师党支部三级联动工作机制，充分发挥基层党组织作用，以教

师党支部和学生党支部为重要载体，做好师生党员教育管理监督及宣传服务等工作，进一步凝聚广大师生。〔**牵头单位：人事处（教师工作处）、各单位各部门**〕

五、坚持“学术立校”，开创科学研究新高度

22. 不断加强学风建设，持续深入实施“学术立校”战略。聚焦 2025 年教育部评估工作，以学风建设为中心，坚持本硕博学术工作向纵深推进、同步发展的原则，开展“学术立校”工作。深化“学术立院”，深化图书馆、阅览室等学术空间内涵建设，抓好新生进校入学教育。。进一步整合资源，凝聚合力，广泛开展重要学术成果报告会、“论文工作坊”“暑期学术夏令营”“‘学习型’俱乐部建设”“外文学术论文写作训练营”等学术文化活动，助推学校学风建设。鼓励引导学校青年科研人才积极对接服务国家重大战略需求；积极申报各级各类科研项目，主动承担完成国家、省市重大科研任务，不断促进科研创新工作健康持续发展。〔**牵头单位：学报编辑部、科研处、教务处、研究生院**〕

23. 加强有组织科研。鼓励开展基础研究，为创新发展提供基础理论支撑和技术源头供给，提升原始创新能力。聚焦国家、区域经济社会发展重大战略及重要需求，开展基础理论研究和战略性应用研究，切实将论文写在贵州大地上。建立以项目、经费、成果、人才培养等多要素的一体化科研考核体系，重点突出科研成果的实际贡献及应用成效，力争获批建设 1 个高校科技成果转化工作站；推进科研评价改革，赋能哲学社会科学研究创新

发展；依托科研平台，提升团队建设，打造高水平科研团队；实施“科研创新提升工程”，增强服务地方高质量发展能力。〔**牵头单位：科研处**〕

24. 加强项目管理和平台建设，继续实现新突破。大力做好国家重点、重大项目培育孵化工作，力争在国家级重点、重大项目上有新的突破；积极做好国家课题申报工作，在保持其他学科立项数量稳步提升的同时，加大经管主体学科辅导培训力度，提高经管主体学科国家课题立项数量，力争完成国家级课题立项数量“保四争五”任务；加强获批立项课题的中后期管理服务，减少在研课题存量；进一步做好科技平台支撑，全力推进国家级、省部级标志性科技创新和科研平台建设，力争实现国家级科研平台“零”的突破。加强组织管理，发挥各级科研平台作用，促进学科建设和科研团队发展。〔**牵头单位：科研处**〕

六、坚持“服务兴校”，探索社会服务新路径

25. 推出高水平社会服务成果。围绕“四新四化”“四区一高地”“六大产业基地”“富矿精开”等重大战略，深化对重大、热点、前瞻性问题的系统研究，力争取得更多标志性社会成果，为服务区域经济社会发展贡献科研力量，力争获省部级领导肯定性批示或省部级单位采纳 30 项以上。贯彻落实新国发 2 号文件精神和全省高等教育高质量发展大会精神，探索服务区域经济发展的新模式。持续深化“博士农场”“田间小课堂”等建设，打造更多具有贵财特色社会服务品牌。充分发挥学校在学科、专业、

人才等方面的优势，扎实抓好教育帮扶、科研帮扶、电商帮扶、文旅帮扶和“校农结合”等各项工作，全面助力台江乡村振兴。加强贵州黔兴高校智库联盟建设工作，深入实施“校农结合”“校工结合”“校旅结合”，推进“数字+新型工业化”“数字+新型城镇化”“数字+农业现代化”“数字+旅游产业化”建设。力争获批1所国家级产业学院。〔牵头单位：科研处、合作促进处、发展规划处（学科建设办公室）、党委组织部、现代康旅产业学院〕

26. 务实做好国内合作和校友工作。聚焦省委省政府重大决策，积极推进与省委、省政府、省人大、政协及其组成部门的合作，重点推进与黔东南州、黔西南州等市（州）的合作；加强学校与省内外大型国有企业、优质民营企业之间的合作，重点深化与贵州高速公路集团有限公司、锦江集团、浙江大华技术股份有限公司的合作；推动与省外高水平大学在学科建设、人才培养、教学科研、师资队伍等领域的合作，全方位深化与中央财经大学、上海财经大学、华东政法大学、华东师范大学等高水平大学的合作；重视合作协议的具体落实，开展合作情况“回头看”，推进务实合作。持续扩大校友合作网络，解决校友合作发展的堵点问题，拓展校友资源。〔牵头单位：合作促进处、发展规划处（学科建设办公室）〕

七、强化对外交流合作，拓宽国际合作新渠道

27. 持续推动教育国际化。积极申报中外合作办学研究生项

目，提高中外合作办学层次。推进与乌拉圭科技大学合作申办孔子学院项目，做好厄立特里亚孔子学院大楼建设工作。申报并执行好 2024 年“中国-东盟教育交流周”开幕期和全年期项目，提升学校对外交流品牌形象。做好 2024 年度留学生招生管理工作，拓宽外籍教师引进渠道，提升学术科研国际化水平。继续做好教育部留基委项目申报工作、“贵州省千人留学计划”项目。加强与老挝占巴塞省在教育领域（学科建设、人才培养及科研合作）等方面的合作办学及交流培训。〔牵头单位：国际交流合作处、国际学院、西密歇根学院〕

28. 深化国际交流合作。依托“中国-东盟教育交流周”加深与“一带一路”沿线国家高校的交流合作；依托孔子学院，开展区域国别学研究；积极申报各类教育部、国家留学基金委员会项目，助力国际化科研水平提升；积极参加国际性会议和展览，加强与不同国家和地区的教育人士的交流。提升合作层次和格局，开展高规格、见成效、能落地的合作。〔牵头单位：国际交流合作处、国际学院、西密歇根学院〕

八、加强大学文化建设，担当文化传承发展新使命

29. 守正创新发展特色校园文化。坚持把社会主义核心价值观融入办学治校全过程，不断加强校园文化建设。深入开展校园文化活动月、社团文化节等丰富多彩的文体活动。持续做优“鼎新学术文化节”“读书文化节”等形式多样的学术活动，“约读贵财”等网络文化精品，全方位营造浓厚的学术文化氛围。以“学

术立校”为指引，着力办好“三大论坛”。以贵州省文艺名家工作室为平台，充分发挥文艺名家“传帮带”作用，引进国内外文学艺术优质资源，打造文化传承创新品牌和亮点，以文化人、以文育人。大力弘扬志愿服务精神，深入开展志愿文化节，持续开展暑期“三下乡”社会实践、服务台江县乡村振兴等实践活动，继续做大做强做亮“花蕾护航·女童保护”公益志愿服务活动品牌，丰富志愿服务载体。加强文化宣传，充分运用线上线下宣传载体，宣传中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，营造良好的文化育人氛围。〔牵头单位：团委、艺术学院、党委宣传部〕